



**GEMEINSAM.  
WEITER.  
BILDEN.**

## SEMINARE 2020 SEMINARE FÜR ALLE!

§ 37 (7) BetrVG und AWbG

## TAGUNGSHÄUSER/INFOS



**Burghotel Pass**  
Burgplatz 1, 46354 Oeding  
T. 02862 583-0, F. 02862 583-70  
www.burghotel-pass.de  
info@burghotel-pass.de



**DGB-Tagungszentrum Hattingen**  
Am Homberg 44-50, 45529 Hattingen  
T. 02324 508-111, F. 02324 508-499  
www.hattingen.dgb-tagungszentren.de  
hattingen@dgb-bildungswerk.de

### Unsere Referentinnen und Referenten

Unsere Referent\*innen sind erfahrene Betriebsrät\*innen, Vertrauensleute und Gewerkschafter\*innen, die in den verschiedenen regionalen Referenten-Arbeitskreisen der IG Metall aktiv sind. Unsere Referent\*innen sind mit den besonderen Bedingungen ihrer Region und ihrer Betriebe vertraut. Wir empfehlen daher, vorzugsweise die Seminare zu besuchen, die von Referent\*innen der eigenen Region betreut werden. Planung und Durchführung dieser Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V. in Händen von Caroline Loop.

### Seminarkosten

Für die in diesem Heft aufgeführten Seminare übernimmt die IG Metall Hagen, Gevelsberg-Hattingen im Rahmen ihres Budgets für ihre Mitglieder die Kosten für den Besuch des jeweiligen Seminars. Nicht-Mitglieder sind willkommen, tragen jedoch die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sowie die anteiligen Seminarkosten und ihre Reisekosten selbst. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar. Bei Nichterscheinen behalten wir uns vor, Ausfallkosten in Rechnung zu stellen.



Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist  
qualitätszertifiziert nach EFQM:  
Recognised for Excellence 4 star

## KONTAKTE



**Eure IG Metall vor Ort**

### IG Metall Hagen

Körnerstr. 43  
58095 Hagen  
T. 02331 9180-0  
F. 02331 9180-26  
sonja.renfordt@igmetall.de  
www.hagen.igmetall.de

### IG Metall Gevelsberg-Hattingen

Großer Markt 9  
58285 Gevelsberg  
T. 02332 7896-0  
F. 02332 7896-44  
gevelsberg-hattingen@igmetall.de  
www.igmetall-en.de

## DGB BILDUNGSWERK NRW Euer DGB-Bildungswerk NRW e.V.

### DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Bismarckstraße 77, 40210 Düsseldorf  
www.dgb-bildungswerk-nrw.de



Bei Fragen der Freistellung:

**Caroline Loop**  
T. 0211 17523-280  
F. 0211 17523-198  
cloop@dgb-bw-nrw.de

Bei Fragen der Anmeldung:

**Martin Becker**  
T. 0211 17523-140  
F. 0211 17523-198  
mb@dgb-bw-nrw.de

### Impressum

#### Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V., Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf

#### Verantwortlich: Elke Hülsmann

#### Umsetzung und Druckvorlage: graphik und druck,

Dieter Lippmann und Georg Bungarten, Köln

#### Bildnachweise: Titel: © Martin Lässig

Wir danken den Tagungshäusern für die zur Verfügung gestellten Fotos.

## SEMINARANMELDUNG

IG Metall Geschäftsstelle Hagen, Gevelsberg-Hattingen

### Ich melde mich verbindlich an

Name .....  
Vorname .....  
Straße .....  
PLZ, Ort .....  
Telefon privat .....  
E-Mail privat .....

Betrieb .....  
Straße .....  
PLZ, Ort .....  
Telefon beruflich .....  
Fax beruflich .....  
E-Mail beruflich .....

Seminartitel .....  
Seminartermin .....  
Seminarnummer .....  
Freistellung nach:  AWbG  § 37 (7) BetrVG  keine

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich einverstanden, dass meine Daten zum Zweck der Bearbeitung der Seminarorganisation durch das DGB-Bildungswerk NRW e.V. elektronisch gespeichert und genutzt werden.  
Ich habe die Datenschutzerklärung und die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des DGB-Bildungswerk NRW e.V. gelesen und erkläre mich damit einverstanden (zu finden unter <https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/service>). Ich kann die Einwilligung jederzeit per E-Mail an [widerruf@dgb-bw-nrw.de](mailto:widerruf@dgb-bw-nrw.de) oder per Brief an: DGB-Bildungswerk NRW e.V., Bereich Datenschutz, Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf widerrufen.

Datum, Unterschrift .....



# LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE,

in 2020 stehen die Wahlen der Vertrauensleute in den Betrieben an. Vertrauensleute sind neben dem Betriebsrat Ansprechpartner für die Beschäftigten im Betrieb. Vertrauensleute haben eine andere Aufgabe als der Betriebsrat. Sie sind meist näher dran an der täglichen Arbeit der Beschäftigten und damit auch an deren Sorgen und Anliegen. Vertrauensleute tragen dazu bei, dass die Beschäftigten die IG Metall als offen, lebendig, engagiert und durchsetzungsfähig erleben.

Wir bieten ein Weiterbildungsangebot mit dem wir alle Teilnehmenden – egal ob Vertrauensleute, Betriebsräte, JAVis, Auszubildende oder interessierte Arbeitnehmer\*innen – unterstützen die Herausforderungen zu erkennen und durch eigenständiges Handeln betriebliche Prozesse mitzugestalten. Hier findest Du auch die Gelegenheit Dich mit Kolleginnen und Kollegen in gleicher Funktion aus Deiner Region auszutauschen und Netzwerke zu bilden.

Für die Wochenseminare in diesem Heft kannst Du Dich nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG), dem „Bildungsurlaubsgesetz“, bei fortlaufendem Entgelt von der Arbeit freistellen lassen. Die Kosten für die Seminarteilnahme einschließlich Unterkunft und Verpflegung übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Hagen, Gevelsberg-Hattingen für ihre Mitglieder.

**Darum freuen wir uns darauf, Dich demnächst in einem unserer Seminare begrüßen zu dürfen.**

**Clarissa Bader**  
1. Bevollmächtigte  
IG Metall Gevelsberg-Hattingen

**Jens Mütze**  
1. Bevollmächtigter  
IG Metall Hagen

**Elke Hülsmann**  
Geschäftsführerin  
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

**Martin Freitag**  
Fachbereichsleiter IG Metall  
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

## ARBEITNEHMERINNEN UND ARBEIT- NEHMER IN BETRIEB, WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT (AN I)

### Grundlagenseminar

Dieses Seminar richtet sich an alle, die mehr über betriebliche und gesellschaftspolitische Themen wissen möchten. Wir klären die Rolle des Betriebsrats als gesetzliche Interessenvertretung und wie er die Interessen der Belegschaft durch eine gute Zusammenarbeit mit Belegschaft, Vertrauensleuten und Gewerkschaft erfolgreich vertreten kann. Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse über ökonomische und soziale Zusammenhänge in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft.

#### Inhalte:

- ▶ Aufbau, Funktion und Ziele von Unternehmen
- ▶ Der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
- ▶ Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft
- ▶ Die rechtliche Stellung des Betriebsrats
- ▶ Der Informationsaustausch zwischen Betriebsrat, der Belegschaft und anderen Stellen
- ▶ Die Vertretung der Interessen der Arbeitnehmer\*innen durch den Betriebsrat, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und die Vertrauensleute
- ▶ Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb

**Zielgruppe:** Interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

**Freistellung:** nach AWbG oder § 37 (7) BetrVG

---

#### 15.03. – 20.03.2020

Oeding, Burghotel Pass  
Seminarnummer: K1-200230-027

---

#### 24.09. – 29.09.2020

Oeding, Burghotel Pass  
Seminarnummer: K1-200231-027

---

#### 25.10. – 30.10.2020

Oeding, Burghotel Pass  
Seminarnummer: K1-200232-027

## SITUATION UND INTERESSEN JUNGER ARBEITNEHMER\*INNEN IN BETRIEB, WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT (JUGEND I)

### Grundlagenseminar

Wie muss eine gute Ausbildung ablaufen? Bleibt dir genug Zeit und Energie für Freizeit, Freunde und Familie? Warum gibt es einen Zusammenhang zwischen Wirtschaft und Gesellschaft, wie gestaltet sich der und was hat der Staat damit zu tun? Diese und noch viel mehr Fragen beantwortet dir das Jugend-I-Seminar. Es ist das allgemeine Einstiegsseminar für Jugendliche. Hier geht es eine Woche lang um dein Ausbildungs- und Arbeitsleben. Du lernst die Grundlagen unseres Wirtschafts- und Gesellschaftssystems und die IG Metall kennen, setzt dich mit Arbeits- und Lebenssituationen junger Menschen auseinander und begibst dich in die Analyse wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Zusammenhänge. Darüber hinaus geht's um die konkrete Verbesserung deiner aktuellen Situation mit einem Blick auf deine Möglichkeiten, Rechte und Pflichten und natürlich um weitere Schritte auf dem Weg zu einem guten Leben.

#### Inhalte:

- ▶ Nach welchen Gesetzen handeln Betriebe und wie können wir als Arbeitnehmer\*innen unsere Interessen verfolgen?
- ▶ Welche Möglichkeiten gibt es, um meine Ausbildung erfolgreich zu gestalten?
- ▶ Wie unterstützen mich dabei die IG Metall, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und der Betriebsrat?
- ▶ Darüber hinaus geht es um die wichtigsten Fragen rund um das Ausbildungs- und Arbeitsleben und die Fragen, die dich interessieren

**Zielgruppe:** Interessierte junge Arbeitnehmer\*innen, Auszubildende

**Freistellung:** nach AWbG oder § 37 (7) BetrVG

---

#### 19.10. – 23.10.2020

Hattingen, DGB Jugendbildungsstätte  
Seminarnummer: K1-200233-027 und K1-200234-027

## FREISTELLUNG NACH

### Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG)

**Anspruchsberechtigte:** Anspruch auf fünf Tage Bildungsurlaub pro Jahr haben nach dem AWbG Arbeiter\*innen und Angestellte, die den Schwerpunkt ihres Beschäftigungsverhältnisses in Nordrhein-Westfalen haben. Als Arbeitnehmende gelten auch Beschäftigte in Heimarbeit und ihnen Gleichgestellte sowie arbeitnehmerähnliche Personen. Der Rechtsanspruch auf Bildungsurlaub besteht in Betrieben und Dienststellen ab zehn Beschäftigten nach einer Beschäftigungszeit von sechs Monaten. Für die Zeit des Bildungsurlaubs wird der Arbeitnehmende von der Arbeit freigestellt und der Arbeitgeber hat das Arbeitsentgelt fortzuzahlen. Auszubildende haben während ihrer Berufsausbildung einen Anspruch auf insgesamt fünf Tage Bildungsurlaub.

**Für alle zugänglich:** Die Seminare sind für alle zugänglich, auch dann, wenn die Inhalte am Beispiel der Metallwirtschaft orientiert sind. Dies gilt für alle Kooperationsseminare des DGB-Bildungswerk NRW e.V.

**Anmeldung:** Die schriftliche Anmeldung erfolgt in der Regel zehn Wochen vor Seminarbeginn über die IG Metall Geschäftsstelle beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

**Antrag auf Bildungsurlaub:** Der Arbeitgeber muss schriftlich informiert werden. Hierzu muss der „Antrag auf Bildungsurlaub“ mindestens sechs Wochen vor Beginn des Seminars bei dem Arbeitgeber eingegangen sein. Wichtig ist, dass der Arbeitgeber den Empfang quittiert.

**Grundsätzlich gilt:** Alle zur Beantragung von Bildungsurlaub notwendigen Unterlagen werden rechtzeitig vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. nach Eingang der Anmeldung zugeschickt. Die Frist für die Reaktion des Arbeitgebers beträgt drei Wochen nach Eingang des vollständigen Antrags bei dem Arbeitgeber. Teilt der Arbeitgeber die Verweigerung der Freistellung nicht innerhalb dieser Frist unter Angabe der Gründe schriftlich mit, gilt die Freistellung als erteilt.

Weitere Informationen rund um Anspruch, Freistellung, Antrag usw.:  
<https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber/bildungsurlaub>